



stonebranch



Success Story

Zehnder

Mühelose Migration von CPS by
Redwood zur Stonebranch Job
Scheduling-Lösung

Zehnder modernisierte das SAP Job Scheduling mit einer kosteneffizienten, in SAP-integrierten Lösung, die zuverlässige Prozessketten, eine einfachere Migration und weniger manuellen Aufwand in der gesamten Systemlandschaft unterstützt.



Hintergrund

Die Zehnder Group ist weltweit führend bei Lösungen für Raumklima und trägt mit Produkten und Systemen für Heizen und Kühlen, komfortable Raumlüftung sowie Luftreinigung zu mehr Lebensqualität bei. Das Unternehmen entwickelt und fertigt seine Produkte in 16 eigenen Werken in Europa, China und Nordamerika und betreut Kunden in mehr als 70 Ländern über lokale Vertriebsgesellschaften und Agenturen. In seinen Geschäftsbereichen gilt Zehnder sowohl als Markt- als auch als Technologieführer.

Zur Unterstützung geschäftskritischer SAP-Prozesse setzte Zehnder in zentralen Unternehmensbereichen auf automatisierte Batch-Jobverarbeitung. Eine Änderung im SAP Support für das bestehende Scheduling-Tool veranlasste das Unternehmen jedoch, einen zukunftssicheren Ersatz zu evaluieren.

Herausforderungen

Zehnder nutzte SAP CPS by Redwood als zentrale Job Scheduling-Lösung. Das lizenzfreie Modell der Software bot damals eine kosteneffiziente und bewährte Grundlage für Batch Scheduling. Als der Support für CPS im Jahr 2021 endete, suchte Zehnder jedoch nach einer zukunftssicheren Alternative.

Im Evaluierungsprozess nahm Zehnder zwei Optionen in die engere Auswahl: den kostenpflichtigen CPS-Nachfolger Redwood BPA und die SAP Job Scheduling-Lösung von Stonebranch. Das Team konzentrierte sich dabei auf mehrere zentrale Anforderungen:

- Jobnetzwerke und Abhängigkeiten sollten klar und übersichtlich abgebildet werden können.
- Komplexe SAP-Prozessketten sollten im gesamten Unternehmen zuverlässig ausgeführt werden.
- Die Scheduling-Logik sollte transparent sowie für IT-Teams leicht nachvollziehbar und einfach zu verwalten sein.

„Die Stonebranch-Lösung steuert Jobs im ERP-System von Zehnder in vielen Bereichen: Fakturierung an Kunden, Materialbedarfsplanung, Erstellung von Lieferungen in der Logistik, Auftragsterminierung der ganzen Supply Chain sowie Zahlungsläufe im Finanzwesen.“

Zehnder

Ergebnisse

- **Reduzierter Total Cost of Ownership** durch direkte Integration in SAP
- **Einfache, toolgestützte Migration** ohne zusätzliche Servicekosten
- **Höherer Automatisierungsgrad** durch die Ausrichtung der Scheduling-Prozesse an der SAP-Umgebung, einschließlich Transportmanagement
- **Erweiterte Workload Automation-Funktionen** für systemübergreifende Orchestrierung und langfristige Flexibilität im SAP Job Scheduling

Die Suche

Kosten waren ein wichtiger Faktor, da Zehnder zuvor eine lizenzfreie Lösung mit begrenztem, aber ausreichendem Funktionsumfang genutzt hatte. Das Unternehmen wollte unnötige Zusatzkosten vermeiden und zugleich sicherstellen, dass die neue Lösung zukünftige Anforderungen unterstützt.

Ein weiterer zentraler Aspekt war Kontinuität. Zehnder wollte das bestehende Scheduling-Konzept so weit wie möglich beibehalten, einschließlich SAP-Namenskonventionen, Abhängigkeiten und etablierter Prozesslogik. Ziel war es, auf eine neue Lösung zu migrieren, ohne dass IT-Teams bewährte Scheduling-Strukturen von Grund auf neu gestalten mussten.

Während die Lizenzkosten für Redwood BPA und die SAP Job Scheduling-Lösung von Stonebranch vergleichbar waren, unterschieden sich die Betriebsmodelle deutlich. Redwood BPA erforderte einen zentralen Betrieb auf einem Java-Server, während die Stonebranch-Lösung mit ABAP auf dem SAP-Applikationsserver läuft.

Für Zehnder hätte die Einführung eines zusätzlichen Java-Servers zu weiteren monatlichen Betriebskosten durch den Managed System Provider verursacht. Dadurch hatte die Stonebranch-Lösung bereits früh im Auswahlprozess einen klaren Vorteil.

Ergänzend zu Überlegungen hinsichtlich Kosten und Infrastruktur erfüllte die Stonebranch-Lösung auch Zehnders Anforderungen an langfristige Skalierbarkeit und Flexibilität. Sie unterstützte bestehende Jobabhängigkeiten und etablierte Scheduling-Konzepte und bot zugleich zusätzliche Funktionen wie Checkpoints, Alerts und Dokumentation.

Die Lösung

Zehnder IT empfand die Stonebranch-Lösung als unkompliziert zu installieren und einfach zu verwalten, unterstützt durch eine klare Installationsanleitung. Da das Team bereits aus früheren Jahren Erfahrung mit der Lösung hatte, konnte Zehnder das Migrationsprojekt eigenständig durchführen.

Die Migration erfolgte schrittweise. Zehnder begann damit, einzelne Jobs und Jobnetzwerke nach und nach zu aktivieren. So konnte sich das IT-Team kontrolliert mit der Stonebranch-Lösung vertraut machen. Mit zunehmender Sicherheit migrierte das Team immer komplexere Scheduling-Objekte und überführte etablierte Batch-Prozesse in die neue Umgebung.

Die Stonebranch-Lösung passte zudem gut zum SAP-Betriebsmodell von Zehnder. Stonebranch-Objekte konnten über mehrere Zielsysteme hinweg transportiert werden und halfen dem Team dabei, die Konsistenz des Scheduling über die gesamte SAP-Landschaft hinweg sicherzustellen. Das war eine deutliche Verbesserung gegenüber Redwood CPS, bei dem Jobs und Jobnetze in der Testumgebung nach jeder Kopie des Produktivsystems neu aufgebaut werden mussten.

Darüber hinaus erleichterten die vertraute SAP GUI-Oberfläche und die Möglichkeit, ohne separate Anmeldung zu arbeiten, den Anwendungsteams den Einstieg in die Stonebranch-Lösung. Zusätzlich unterstützte das SAP SM37-Import-Tool die Migration, indem es Zehnder half, bestehende Scheduling-Objekte effizient zu übertragen.

Das Projekt verlief reibungslos, da beide Job Scheduler während der Umstellung parallel betrieben werden konnten. Zehnder migrierte die Jobs Schritt für Schritt, deaktivierte sie im bisherigen Scheduler und setzte diesen Prozess fort, bis alle Jobs in die neue Lösung überführt waren.



Die Ergebnisse

Mit der SAP Job Scheduling-Lösung von Stonebranch ersetzte Zehnder SAP CPS by Redwood erfolgreich ohne Betriebsunterbrechung. Die Stonebranch-Lösung bildete alle bestehenden Prozessketten wie erforderlich ab und schuf eine stabile Grundlage für zuverlässiges SAP Job Scheduling.

Durch Export-, Import- und Transportfunktionen muss Zehnder nach Systemkopien heute nicht mehr hunderte Jobs manuell neu erstellen. Dadurch sinken sowohl der manuelle Aufwand als auch das Betriebsrisiko.

Die Migration verbesserte außerdem das Management von Jobketten, da erforderliche Jobsequenzen zuverlässig ausgeführt werden. So unterstützt die Lösung reibungslose Geschäftsabläufe im gesamten Unternehmen – bei wettbewerbsfähigem Total Cost of Ownership.

Die SAP Job Scheduling-Lösung von Stonebranch steuert Jobs und Tasks im ERP-System von Zehnder in folgenden Bereichen:

**Fakturierung
an
Kunden**

**Material-
bedarfsplanung
(MRP)**

**Erstellung von
Lieferungen
in der Logistik**

**Auftragsplanung
in der gesamten
Lieferkette**

**Zahlläufe im
Finanzbereich**

ÜBER STONEBRANCH

Stonebranch entwickelt Lösungen für IT-Orchestrierung und Automatisierung, die IT-Umgebungen von der einfachen Automatisierung von IT-Tasks zur modernen, ereignisgesteuerten Echtzeit-Automatisierung von Business-Services weiterentwickeln. Unabhängig vom Automatisierungsgrad ist das Stonebranch Universal Automation Center einfach, modern und sicher.

Für SAP-zentrierte Unternehmen bietet die SAP Job Scheduling-Lösung von Stonebranch eine SAP-native Automatisierung, die Teams und Fachabteilungen befähigt, Background-Jobs über SAP ECC, SAP S/4HANA und RISE with SAP hinweg zu orchestrieren. Darüber hinaus stößt die Lösung SAP BTP-Prozesse an und erweitert Workflows bei Bedarf über SAP hinaus.

