



stonebranch



Success Story

Oettinger Davidoff

Schnelle und kosteneffiziente
Migration von Redwood CPS zur
SAP Job Scheduling-Lösung von
Stonebranch



Oettinger Davidoff



stonebranch

Oettinger Davidoff ersetzte Redwood CPS zügig und sicher mit Stonebranch. Dabei migrierte das Unternehmen mehrere hundert SAP-Jobs ohne Betriebsunterbrechung und etablierte eine skalierbare, ABAP-native Automatisierung mit reduzierter SAP-Komplexität und zukunftssicherer Performance.



„Ein großer Vorteil ist, dass die Stonebranch-Lösung direkt auf dem SAP ABAP Stack läuft. Dadurch konnten wir die Komplexität unserer SAP-Landschaft wesentlich reduzieren. Die vielen technischen Funktionen der Lösung und das professionelle Training von Stonebranch haben dazu beigetragen, die Übertragung von der bisherigen Lösung speditiv und sicher umzusetzen.“

Josef Huber,
Project Management,
Oettinger Davidoff

Hintergrund

Die Oettinger Davidoff Gruppe ist ein weltweit tätiges, familiengeführtes Premium-Tabakunternehmen mit Wurzeln bis ins Jahr 1875. Mit einem Jahresumsatz von rund 456 Millionen Schweizer Franken und etwa 3.300 Mitarbeitenden weltweit steuert das Unternehmen eine vertikal integrierte Wertschöpfungskette – vom Tabakanbau in der Dominikanischen Republik und Honduras bis hin zu einem globalen Einzelhandels- und Distributionsnetzwerk in 130 Ländern.

Zur Unterstützung seiner internationalen Aktivitäten setzte Oettinger Davidoff für das SAP Job Scheduling auf Redwood CPS. Die Lösung erfüllte die Geschäftsanforderungen zuverlässig über Jahre hinweg und war tief in SAP-basierte Prozesse integriert, einschließlich der globalen Logistikschnittstellen des Unternehmens.

Als SAP im Jahr 2020 das Support-Ende für CPS und später BPA ankündigte, musste Oettinger Davidoff seine Strategie für SAP Workload Automation neu bewerten.

Herausforderungen

Die Ankündigung von SAP über das Ende des Supports für Redwood CPS machte es für Oettinger Davidoff erforderlich, die bestehende Workload Automation-Lösung zu ersetzen, ohne geschäftskritische SAP-Abläufe zu beeinträchtigen.

Die wichtigsten Ziele waren:

- Migration von mehreren hundert SAP-Jobs, einschließlich des globalen Prozess- und Schnittstellen-Frameworks.
- Vermeidung von Betriebsunterbrechungen während der Umstellung.
- Implementierung einer schlanken, skalierbaren Lösung mit starkem ROI.
- Reduzierung der Komplexität der SAP-Landschaft.
- Sicherstellung von langfristiger Stabilität und Zukunftsfähigkeit.

Ergebnisse

- Migration von Redwood CPS in nur zwei Monaten abgeschlossen
- Schrittweise Jobumstellung ohne Betriebsunterbrechung
- Reduzierte Komplexität der SAP-Landschaft durch ABAP-native Architektur
- Niedriger Total Cost of Ownership (TCO) mit skalierbarem Wachstumsmodell
- Stabiles, eigenständiges SAP Job Scheduling nach dem Go-live

Die Suche

Nach einer gründlichen Marktanalyse entschied sich Oettinger Davidoff, drei Anbieter in die engere Auswahl zu nehmen. Stonebranch überzeugte mit seiner SAP-nativen Job Scheduling-Lösung insbesondere durch:

- eine überzeugende Produkt- und Projektpräsentation,
- ein flexibles und transparentes Preismodell,
- kompetente Beratung und klare Kommunikation,
- eine schlanke Projektorganisation mit minimalen externen Kosten.

Nach der Bewertung entschied sich Oettinger Davidoff für die Stonebranch-Lösung als Ersatz für Redwood CPS.

Die Lösung

In enger Zusammenarbeit mit Stonebranch implementierte Oettinger Davidoff die neue Workload Automation-Lösung mithilfe eines strukturierten, schrittweisen Migrationsansatzes.

- **Schrittweise Jobmigration:** Einzelne SAP-Jobs wurden nach und nach umgestellt. Der Start erfolgte bereits im Rahmen strukturierter Trainings, sodass die Teams unmittelbar praktische Erfahrung sammeln konnten.
- **SAP-native Architektur:** Die Stonebranch-Lösung läuft direkt auf dem SAP ABAP Stack. Dadurch entfallen externe Komponenten, und die architektonische Komplexität wird deutlich reduziert.
- **Strukturierter Wissenstransfer:** Ein ganzheitliches Trainingskonzept stellte den Wissenstransfer sicher und befähigte interne Teams, rasch Verantwortung zu übernehmen.
- **Eigenständiges Jobmanagement:** Seit dem Go-live können neue Jobs intern mit minimalem Aufwand angelegt und geplant werden.

Dank der intuitiven Oberfläche und der strukturierten Methodik konnte die Migration der verbleibenden Jobs zügig abgeschlossen werden.

Die Ergebnisse

Training, Migration und Go-live wurden in nur zwei Monaten abgeschlossen. Oettinger Davidoff ersetzte Redwood CPS erfolgreich, ohne den laufenden Betrieb zu unterbrechen. Gleichzeitig reduzierte das Unternehmen die Komplexität seiner SAP-Landschaft durch die ABAP-native Architektur der Stonebranch-Lösung.

Heute werden SAP-Jobs mit minimalem Aufwand eigenständig geplant und verwaltet – unterstützt durch eine skalierbare Lösung mit niedrigem TCO und stabiler langfristiger Performance.

„Wir nutzen Stonebranch unter anderem, um unser gesamtes Prozess- und Interface-Framework mit einem externen Partner zu steuern, der die globale Logistik für unsere Produkte sicherstellt.“

Josef Huber,
Project Management,
Oettinger Davidoff

ÜBER STONEBRANCH

Stonebranch entwickelt Lösungen für IT-Orchestrierung und Automatisierung, die IT-Umgebungen von der einfachen Automatisierung von IT-Tasks zur modernen, ereignisgesteuerten Echtzeit-Automatisierung von Business-Services weiterentwickeln. Unabhängig vom Automatisierungsgrad ist das Stonebranch Universal Automation Center einfach, modern und sicher.

Für SAP-zentrierte Unternehmen bietet die SAP Job Scheduling-Lösung von Stonebranch eine SAP-native Automatisierung, die Teams und Fachabteilungen befähigt, Background-Jobs über SAP ECC, SAP S/4HANA und RISE with SAP hinweg zu orchestrieren. Darüber hinaus stößt die Lösung SAP BTP-Prozesse an und erweitert Workflows bei Bedarf über SAP hinaus.

